

Министерство образования и науки Мурманской области

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Мурманской области
«Мурманский педагогический колледж»
(ГАПОУ МО «МПК»)

ПРИКАЗ

04.03.2024

№ 84-ОРГ

г. Мурманск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников ГАПОУ МО «МПК»**

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 29.01.2024 № 108 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области», на основании протокола собрания трудового коллектива № 1 от 27.02.2024 года, в целях обеспечения единых подходов к регулированию системы оплаты труда работников ГАПОУ МО «Мурманский педагогический колледж», **приказываю:**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «МПК», утвержденное приказом колледжа от 12.09.2023 № 251 согласно приложению 1 и ввести в действие с 01.01.2024.
2. Утвердить Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ МО «МПК» в новой редакции (Приложение 2) и ввести в действие с 01.01.2024.
3. Утвердить Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ГАПОУ МО «МПК» в новой редакции (Приложение 3) и ввести в действие с 01.01.2024.
4. Сацкив Н.В., начальнику отдела кадров ознакомить работников колледжа с внесенными изменениями, обеспечить внесение изменений в трудовые договоры.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Ковшира

Смирнова Ю.В.
42-25-63

**Изменения в Положение об оплате труда работников ГАПОУ МО «МПК»,
утвержденное приказом колледжа от 12.09.2023 № 251**

1. Пункт 1.2 Положения изложить в новой редакции:
«1.2. Положение включает в себя:
 - общие положения;
 - порядок формирования фонда оплаты труда;
 - порядок и условия оплаты труда;
 - повышающие коэффициенты к окладам работников;
 - перечень и условия установления выплат компенсационного характера;
 - перечень и условия установления выплат стимулирующего характера, оказания материальной помощи;
 - порядок доплаты до минимального размера оплаты труда;
 - условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера;
 - минимальные размеры окладов;
 - заключительные положения.
2. Пункт 1.6 Положения изложить в новой редакции:
«1.6. Заработная плата работников, имеющих статус педагога-молодого специалиста, в соответствии с Законом Мурманской области от 20.12.2013 № 1705-01-ЗМО «О социальной поддержке педагогических работников государственных областных организаций Мурманской области, осуществляющих образовательную деятельность, руководителей и специалистов государственных областных образовательных организаций Мурманской области и государственных областных организаций Мурманской области для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (включая все предусмотренные системой оплатой труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже 50 000 рублей (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).»
3. Дополнить пункт 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда» подпунктом 2.4. следующего содержания:
«2.4. Предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Колледжа составляет не более 40 %.»
4. Подпункт 3.6. пункта 3 «Порядок и условия оплаты труда» «При исчислении заработной платы работнику не допускается начисление выплат по одному основанию дважды.» исключить.
5. Пункт 7.2. изложить в новой редакции
«7.2. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.»
6. Пункт 7.3. изложить в новой редакции
«7.3. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.»

Минимальные размеры окладов работников ГАПОУ МО "МПК" по соответствующим профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ		
1 квалификационный уровень	Секретарь учебной части	5 139
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	9 958
	Педагог-организатор	
	Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	Воспитатель	10 093
	Методист	
	Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	Преподаватель	10 636
	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ		
2 квалификационный уровень	Заведующий отделом, отделением, сектором	9 480
3 квалификационный уровень	Заведующий филиалом	11 243
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ВЕДУЩЕГО ЗВЕНА		
	Библиотекарь	6 511

Приложение 3
к приказу от 04.03.2024 № 84– ОРГ

Приложение № 2
к Положению об оплате труда ГАПОУ МО "МПК",
утвержденное приказом колледжа от 12.09.2023 № 251

Минимальные размеры окладов работников ГАПОУ МО "МПК", не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (в рублях)
ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
6 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10 636